

برنامه عملیاتی گروه پرستاری مراقبت های ویژه تا سال ۱۴۰۵

اهداف کلی	اهداف عینی	عملکرد	مسئول	میزان تحقق اهداف									
				سال تحصیلی									
				۱۴۰۰ - ۰۱		۰۱ - ۰۲		۰۲ - ۰۳		۰۳ - ۰۴		۰۴ - ۰۵	
				۱	۲	۱	۲	۱	۲	۱	۲	۱	۲
جذب نیروی انسانی کارآمد	۱- افزایش تعداد اعضا هیات علمی گروه ۲- افزایش تعداد اعضا غیر هیات علمی گروه	۱- نیازسنجی جهت تخمین میزان اعضای مورد نیاز گروه (هیات علمی و کارشناس گروه) ۲- ارسال لیست درخواست تعداد عضو هیئت علمی و غیر هیئت علمی مورد نیاز گروه متناسب با تعداد دانشجویان، رشته مقاطع، تعداد واحدهای گروه ۳- پیگیری جذب نیرو ۴- بروز رسانی فرایند جذب	ریاست دانشکده ، مدیر گروه	۱۰٪	۱۰٪	۵٪	۵٪						مکاتبات کتبی
توانمندسازی آموزشی و پژوهشی اعضای گروه بر اساس وظایف هفت گانه	۱- توانمند سازی آموزشی اعضا گروه ۲- توانمندسازی پژوهشی اعضای گروه	۱- نیازسنجی از اعضاء هیئت علمی گروه در مورد کارگاه های مورد نیاز آموزشی و پژوهشی ۲- ارسال نتیجه به EDO و معاونت آموزشی و پژوهشی دانشکده ۳- تدوین تقویم سالیانه آموزشی و پژوهشی برای آموزش اعضای هیئت علمی گروه ۴- تسهیل شرکت اعضای هیئت علمی/غیرهیات علمی گروه در کارگاه های آموزشی/کنگره ها و سمینارها و ... عمومی و اختصاصی درون دانشگاهی و برون دانشگاهی	ریاست دانشکده ، معاون آموزشی ، معاون پژوهشی گروه ، مدیر گروه	۱۰٪	۱۰٪	۱۰٪	۱۰٪						نیازسنجی اعضا، گواهی شرکت در کارگاهها
جذب دانشجوی کارشناس ارشد بین المللی	۱- توانمندسازی اعضا گروه برای تدریس به زبان انگلیسی ۲- همکاری با واحد بین الملل برای جذب دانشجوی بین الملل ۳-افزایش تعاملات بین المللی اعضا گروه	۱- تلاش جهت ارتقا سطح زبان انگلیسی اعضا گروه ۲- توانمندسازی مدرسین حق التدریس گروه جهت آموزش به زبان انگلیسی ۳- فراهم کردن زیرساخت ها (سایت به زبان انگلیسی و ..) ۴- اعلام آمادگی برای جذب دانشجوی کارشناسی ارشد مراقبت های ویژه به واحد بین الملل ۵- برگزاری وبینارها و دوره های آموزشی بین المللی	مدیر گروه مسئول واحد بین الملل	۱۰٪	۲۰٪	۱۰٪	۱۰٪						

ارتقا فرایند آموزش تئوری و بالینی دانشجویان	۱- افزایش مهارت‌های بالینی دانشجویان ۲- افزایش رضایتمندی دانشجویان و اساتید	۶- شرکت اعضا گروه در همایش های بین المللی	۲۰٪	۱۰٪	۱۰٪	۵٪	۱۰٪	معاونت آموزشی، مدیرگروه	۱-بازنگری و به روز رسانی طرح درس ها و لاگ بوک ها در هر نیمسال ۲-هم اندیشی با دانشجویان و بررسی نتایج آن در گروه ۳-ارتقاء نقش استاد مشاور در بهبود وضعیت تحصیلی دانشجویان ۴- برگزاری کارگاه و تشکیل جلسات مشاوره جهت ارتقا اخلاق حرفه ای فراگیران ۵-استفاده از روش های آموزش و ارزشیابی نوین (حداقل ۲۵٪ طرح درس) ۶- افزایش مشارکت دانشجویان کارشناسی ارشد در آموزش دانشجویان کارشناسی ۷-ارتقا تعامل دانشکده با بالین جهت جلب همکاری در آموزش و شرکت در ارزشیابی ۳۶۰ درجه ۸- تلاش برای کسب رتبه های منطقه ای و کشوری دانشجویان فوریت های پزشکی در المپاد ۹-افزایش قبولی دانشجویان پرستاری و فوریت های پزشکی در مقاطع بالاتر
ارتقا ارزیابی دانشجو در گروه	۳- افزایش مهارت های ارزیابی دانشجویان ۴- استفاده موثر از نتایج حاصل از ارزیابی دانشجویان	۱۰- شرکت اعضا گروه در برنامه های توانمندسازی ارزیابی آموزشی دانشجویان ۱۱-برگزاری منظم جلسات هم اندیشی جهت تعیین معیارهای ارزیابی دانشجویان (آموزشی، اخلاقی، پژوهشی، خلاقیت و ..) ۱۲- تلاش جهت استعدادیابی دانشجویان در زمینه های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و ... ۱۳- برگزاری جلسات هم اندیشی جهت تعیین نحوه استفاده از نتایج ارزیابی دانشجویان	۱۰٪	۱۰٪	۱۰٪	۱۰٪	۱۰٪	معاونت آموزشی، مدیرگروه	
ارتقا عملکردهای مرتبط با	۵-استفاده از توانمندی اعضا گروه و دانش آموختگان جهت ارتقا مراقبت در	۱- نیازسنجی از مراکز بالینی جهت برگزاری دوره های آموزشی ۲- برگزاری دوره های آموزش بالینی	۱۰٪	۱۰٪	۱۰٪	۵٪	۱۰٪	مدیر گروه، اعضا گروه	مستندات

											۳- نیازسنجی از مراکز بالینی جهت انجام پژوهش های با هدف ارتقا کیفیت مراقبت ۴- برنامه ریزی و اجرای پژوهش های با هدف ارتقا کیفیت مراقبت ۵-هدایت پایان نامه ها به سمت طرح های اثر بخش	بخش های ویژه و اورژانس پیش بیمارستانی ۶-انجام پژوهش های اثر بخش ۷-تلاش جهت استقرار اعضا گروه در مراکز بالینی	مسئولیت های بالینی
											۱- توانمندسازی اعضا گروه جهت مشارکت در فعالیت های مراکز مراقبت در منزل، بازتوانی، مراقبت از زخم و ...و آموزش مسائل اورژانسی به عموم جامعه ۲- نیازسنجی از مراکز جهت برگزاری دوره های آموزشی ۳- برگزاری دوره های آموزشی ۴-نیازسنجی از مراکز جهت انجام پژوهش های با هدف ارتقا کیفیت مراقبت ۵- برنامه ریزی و اجرای پژوهش های با هدف ارتقا کیفیت مراقبت	۱-استفاده از توانمندی اعضا گروه و دانش آموختگان جهت ارتقا مراقبت در مراکز مراقبت در منزل، بازتوانی و مراقبت از زخم و ... ۲-تلاش جهت استقرار اعضا گروه در مراکز مربوطه ۳-استفاده از توانمندی اعضا گروه برای آموزش کمک های اولیه در منزل در شرایط اورژانسی	ارتقا عملکردهای مرتبط با مسئولیت های اجتماعی
مکاتبات کتبی						۵٪	۵٪	۵٪	۵٪	۵٪	۱. تهیه لیست و خرید کتاب‌های مورد نیاز گروه ۲. ارزیابی و تهیه تجهیزات مورد نیاز گروه با توجه به تعداد و مقاطع تحصیلی دانشجویان ۳. تهیه لیست تجهیزات اداری و آموزشی مورد نیاز گروه با توجه به تعداد دانشجویان و کادر اعضای هیئت‌علمی و اداری گروه ۴. ارتقاء کیفی فضای فیزیکی بیمارستان برای حضور اعضاء هیئت علمی گروه در بالین	۱- ارتقاء فضای فیزیکی ۲- ارتقا تجهیزات	ارتقا منابع و زیرساخت‌های آموزشی گروه